Áætlun um jafnréttismál 2023-2027 – Aðgerðaráætlun

Aðgerðaráætlun	Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Launajafnrétti 6.-8. gr. laga nr. 150/2020 9 gr. laga nr. 86/2018 Reglugerð nr. 303/2021	Marka stefnu í jafnlaunamálum og kynna fyrir starfsmönnum.	Vinna launagreiningar, kynna fyrir starfsfólki og gera úrbótaáætlun. Að gerð verði janlaunastefna og hún kynnt fyrir starfsfólki sveitarfélagsins.	Sveitarstjóri og stjórnendur	Fyrir lok 2023
	Innleiða jafnlaunakerfi sem tryggi faglegar ákvarðanir í launamálum og að sveitarfélagið fái jafnlaunavottun samkvæmt lögum.	Að sveitarfélagið öðlist jafnlaunavottun.	Stjórnendur og launafulltrúar	Fyrir lok 2023 (endurskoðað á ári hverju)
Laus störf 12. gr. laga nr. 150/2020 8 gr. laga nr. 86/2018	Að laus störf standi öllum opin óháð kyni eða öðrum þáttum.	Í starfsauglýsingum sé hvatning til einstaklinga óháð kyni, kynþætti, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, skertri starfsgetu, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkenna eða kyntjáningar að sækja um.	Stjórnendur	Þegar starf er auglýst laust til umsóknar

Aðgerðaráætlun	**Markmið**	**Aðgerðir**	**Ábyrgð**	**Tímarammi**
Starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 12. gr. laga nr. 150/2020 8 gr. laga nr. 86/2018	Tryggja að endurmenntun og símenntun sé aðgengileg öllu starfsfólki.	Gerða könnun á meðal starfsfólk um sí- og endurmenntun á sameiginlegum starfsdögum. Gera skal símenntunarstefnu sem er þá ætlað að mynda umgjörð um þá símenntun sem sveitarfélagið býður starfsmönnum.	Sveitarstjóri og stjórnendur	Árlega
	Tryggja að starfsþjálfun og námskeið til að auka hæfni í starfi og undirbúning fyrir önnur störf séu aðgengileg öllu starfsfólki.	Taka saman framboð námskeiðum og starfsþjálfun sem stendur starfsmönnum til boða og einnig þá eftirspurn í það sem boðið var upp á. Gera skal starfsmannahandbók sem leiðarvísir fyrir nýja starfsmenn.	Stjórnendur	Í lok hvers árs
Samræming fjölskyldu og atvinnulífs 13 gr. laga nr. 150/2020	Að vinnustaðir sveitarfélagsins séu fjölskylduvænir og að fólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur og fjölskylduábyrgð.	Reglulegar ánægjukannanir á vinnustöðum sveitarfélagsins. Fjölskylduvænir vinnustaðir gerðir sýnilegir á samfélagsmiðlum. Regluleg hvatning til stjórnenda og starfsfólks.	Forstöðumenn	Á ári hverju
	Að starfsfólk sé upplýst um rétt sinn og stefnu sveitarfélagsins í mannauðsmálum.	Kynna starfsfólk fyrir mannauðsstefnu sveitarfélagsins og réttindum starfsmanna. Stjórnendur samræmi upplýsingagjöf og verklag.	Sveitarstjóri	Við gerð stefnu og reglulega eftir það

Aðgerðaráætlun	Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Einelti, kynbundið ofbeldi og áreitni 14. gr. laga nr. 150/2020	Að kynbundið ofbeldi og einelti eigi sér ekki stað í stofnunum og vinnustöðum sveitarfélagsins.	Gera skal áætlun gegn einelti, ofbeldi og áreitni í stofnunum og starfsstöðvum sveitarfélagsins.	Sveitarstjóri og forstöðumenn	Við gerð áætlunar og skoðað reglulega
	Allt starfsfólk sveitarfélagsins fái fræðslu um kynbundið ofbeldi og einelti.	Haldinn fræðsluviðburður fyrir starfsfólk og stjórnendur um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni. Nýliðum, sumarstarfsfólki og afleysingafólki tryggð fræðsla.	Forstöðumenn	Fyrir lok 2024
Kynjasamþætting 15. gr. laga nr. 150/2020 10. Gr. laga nr. 85/2018	Að tryggja kynjasamþætting og jafnan rétt kynjanna í stefnum, áætlunum og starfi sveitarfélagsins.	Að kynjasamþættingar sé gætt í allri stefnumótun sveitarfélagsins.	Sveitarstjóri og Verkefnastjórar	Lokið í maí 2024 Endurskoðað á ári hverju
	Að sveitarfélagið vinni markvisst gegn fordómum meðal íbúa með aðferðum sem stuðla að gagnkvæmri aðlögun.	Móttökuáætlun fyrir nýbúa af erlendum uppruna sem flytja í sveitarfélagið. Verklag um notkun túlkþjónustu. Fjölmenningarstefna sveitarfélagsins.		
Þátttaka í nefndum og ráðum á vegum hins opinbera 28. gr. laga nr. 150/2020	Að kynjahlutfall í nefndum, ráðum og stjórnum sé í samræmi við lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.	Taka saman upplýsingar um hlutfall kynja í nefndum, ráðum og stjórnum. Leiðrétta þar sem því er við komið. Fræðsla til kjörinna fulltrúa um fjölbreytni og skyldur skv. lögum. Innleiða verklag við skipun í nefndir.	Verkefnastjóri	Fyrir lok kjörtímabils

Samþykkt á fundi sveitarstjórnar Þingeyjarsveitar 13. apríl

Málsnúmer 2303002